



Comunicación de Involucramiento

2023

Índice

- Carta compromiso
- Resumen Ejecutivo
- Justificación

Autor: Pablo Sarando
Nombre: Bosques Húmedos
Ubicación: Ecuador, Napo, El Chaco
Foto participantes del concurso de fotografía en del PREMIO SACHA, 4ta edición



Quito, 5 de Agosto de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Corporación de Manejo Forestal Sustentables COMAFORS, reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Juan Carlos Palacios Burneo

Director Ejecutivo

COMAFORS

1. Resumen Ejecutivo

COMAFORS es una entidad ecuatoriana privada, sin fines de lucro, con 25 años de experiencia en la implementación de instrumentos de gestión ambiental relacionados con el desarrollo forestal sustentable, repoblación vegetal y forestal, estudios de impacto ambiental y ejecución de proyectos.

Durante estos años, COMAFORS ha impulsado y contribuido con la aprobación de leyes y mecanismos que favorecen el desarrollo de la cadena forestal sustentable y las condiciones medioambientales del Ecuador, a través de la gestión conjunta con instituciones afines y la ejecución de proyectos relacionados.

Para el cumplimiento de sus objetivos, COMAFORS coordina sus esfuerzos con entidades de gobierno, empresas privadas, organizaciones no gubernamentales, instituciones académicas, comunidades locales, organismos multilaterales, y la sociedad civil en general.



PRINCIPIOS

- Cuidado con el medio ambiente
- Compromiso
- Integridad
- Mejoramiento Continuo
- Confianza

VALORES

- Respeto
- Honestidad
- Disciplina
- Responsabilidad
- Puntualidad

2. Justificación

COMAFORS en sus 25 años de experiencia ha tenido gran incidencia en la sociedad al realizar actividades que promueven la concienciación forestal, logrando plantar más de 1'319.200 árboles y capacitando a más de 12.000 personas en todo el Ecuador, cumpliendo de esta manera con sus objetivos los cuales son:

1. Crear conciencia en el país, especialmente en las más altas autoridades, de la necesidad y conveniencia de hacer del Ecuador una potencia forestal.
2. Proponer e impulsar la creación y reforma de leyes, reglamentos, decretos, acuerdos, ordenanzas, resoluciones, y otras normas jurídicas de carácter general que creen un marco institucional que permita desarrollar a gran escala el manejo forestal sustentable.
3. Diseñar, desarrollar y ejecutar proyectos, programas de investigación y planificación, y estudios de temas vinculados con el sector forestal y la gestión ambiental de sus recursos naturales.
4. Gestionar la participación del sector privado en las instituciones relacionadas con el sector forestal, con el fin primordial de despolitizar y tecnificar las funciones de fomento y control de los recursos forestales del país.
5. Integrar y coordinar las acciones de la Corporación con la de otras organizaciones afines, con las Universidades y Escuelas Politécnicas, así como con los gremios industriales y consumidores de madera.
6. Promover en el Ecuador, el desarrollo de actividades relacionadas con el medio ambiente, la forestación y la ecología en general, propendiendo a que ellas se desenvuelvan en las mejores condiciones.
7. Promover la ampliación de acciones que conlleven a un mejor conocimiento del sector forestal y la necesidad de crear mecanismos de protección de los ecosistemas cubiertos con bosques.

Dichos objetivos van acorde con los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas, lo que ha permitido construir dentro de las competencias de COMAFORS, un desarrollo sostenible en la sociedad, en el cual se promueven e implementen el manejo forestal sustentable en el Ecuador, como parte de un modelo de desarrollo integral que genere alternativas ambientales, económicas y sociales, para el mejoramiento de la calidad del medio ambiente y de las condiciones de vida de la población ecuatoriana.



Autor: MAD Design Studio
Nombre: El Coto de las alturas
Ubicación: Cumbre del Volcán Tungurahua
Foto participantes del concurso de fotografía en del PREMIOSACHA, 4ta edición



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS





DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

Fomentar el desarrollo de valores y actitudes que defiendan el cumplimiento de los derechos humanos.

2. SISTEMAS

Comunicación digital sobre los derechos humanos.

3. ACTIVIDADES

- Realizar una parrilla de contenidos para redes sociales
- Cronograma de publicaciones en redes sociales
- Utilización de herramientas digitales para difusión masiva
- Análisis de estadística en redes sociales

4. INDICADORES

- Personas alcanzadas
- Interacciones con publicaciones



NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

El Código de ética de la organización en uno de sus principios, relativos al cumplimiento de la ley vigente indica: “Estamos comprometidos con el estricto cumplimiento de las leyes nacionales y los acuerdos internacionales, siendo nuestro compromiso institucional la búsqueda de una mejor aplicación de estas leyes, su difusión y perfeccionamiento continuo para orientarnos hacia una cultura forestal promotora de la legalidad”.

Además, COMAFORS, rechaza cualquier tipo de trabajo infantil y lucha contra este tipo de tratas.

2. SISTEMAS

COMAFORS ha impulsado varias plataformas colaborativas y organizaciones de agremiación dentro de los diferentes niveles de actividades laborales en la cadena forestal y de transformación de madera. Ejemplo son ECUADORFORESTAL, PROMADERA y actualmente la Asociación de Operadores Forestales del Ecuador.



NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

3. ACTIVIDADES

- Promover el valor de la EQUIDAD, que indica: Proporcionar un trato justo, entregando a cada uno de los miembros, funcionarios e individuos lo que se merece, según sus particularidades y circunstancias.
- Realizar perfiles para contratación de personal sin ningún tipo de discriminación.
- Cumplir con los derechos laborales de los trabajadores.
- Mantener un buen ambiente laboral

4. INDICADORES

Porcentaje de Hombres y Mujeres en la organización

- Dentro de nuestra corporación, la inclusión del género femenino es muy importante, y nuestro indicador demuestra que el 50% de empleados son mujeres y el 50% son hombres.

Número de empleados afiliados

- De acuerdo a este indicador, COMAFORS mantiene a 100% de sus trabajadores afiliados, cumpliendo con todos sus derechos laborales.



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

Fomentar mecanismos de corto, mediano y largo plazo que promueven e implementen el manejo forestal sustentable en el Ecuador.

2. SISTEMAS

- Programa Forestal y Agroforestal
- Programa Ambiental
- Programa de Cultura y Concienciación Forestal y Ambiental
- Programa Capacitación Forestal y Ambiental
- Programa de Apoyo al Desarrollo de la Cadena Forestal y de Transformación de Madera
- Programa de Ecoturismo
- Operación Forestal



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

3. ACTIVIDADES

Programa Forestal y Agroforestal

- Manejo forestal sustentable en bosques nativos (inventarios y censos forestales, elaboración de planes de Manejo Integral y Programas de Aprovechamiento y Corta)
- Forestación, reforestación comercial y de protección.
- Reforestación urbana.
- Sistemas Agroforestales
- Revegetación
- Ornamentación

Programa Ambiental

- Estudios de impacto ambiental
- Reforestación para la protección y generación de servicios ambientales
- Manejo ecológico en la industria



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

3. ACTIVIDADES

Programa de Cultura y Concienciación Forestal y Ambiental

- Portal WEB “Ecuador Forestal”
- Formación de líderes juveniles forestales
- Modelos de concienciación y comunicación comunitarios
- El bosque de los niños
- Adopta un bosque

Programa Capacitación Forestal y Ambiental

- Manejo Forestal Sustentable
- Regencia y Administración forestal (individual o empresarial)
- Operación en Plantaciones Forestales Comerciales (MAG)
- Identificación Botánica y Anatómica Macroscópica de maderas, para el control y trazabilidad forestal.
- Determinación de costos en operaciones forestales.



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

3. ACTIVIDADES

Programa de Apoyo al Desarrollo de la Cadena Forestal y de Transformación de Madera

- Centro de Acopio de Madera de Origen Legal
- Estudios de mercado e Innovación industrial
- Política pública forestal
- Incentivos a la producción forestal
- Organización y ejecución de eventos de diálogo entre actores del sector forestal, capacitación y formación comunitaria.

Programa de Ecoturismo

- De carácter comunitario

Operación Forestal

COMAFORS ha sido calificada e inscrita como Operador Forestal, por la Subsecretaría de Producción Forestal para la elaboración y ejecución de proyectos de reforestación comercial con incentivos. Se orienta a proyectos comunitarios. Incluye la elaboración de la Ficha Técnica, Elaboración y ejecución de proyectos de plantaciones forestales comerciales.



PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

Promover una cultura ética y de valores que ayuden a prevenir, detectar, investigar y remediar eventos de fraude y promover la transparencia en la gestión de la administración por medio de el Directorio de COMAFORS, sus organizaciones aliadas y sus colaboradores.

Todas las formas de corrupción están terminantemente prohibidas, es decir, la oferta, otorgamiento o aceptación directa o indirecta de beneficios ilegítimos para generar, mantener o apresurar una gestión, lo que incluye sobornos.

2. SISTEMAS

COMAFORS mantiene como sistema los procesos de generación de “Cultura de Ética y Cumplimiento”, basado en el desarrollo de las personas, los procesos y la tecnología. Dentro de este sistema analizamos periódicamente los siguientes elementos:

- Estándares, políticas y procedimientos
- Capacitación y comunicaciones
- Denuncias internas
- Administración de casos e investigaciones
- Testeo y monitoreo
- Cumplimiento y terceros
- Mejora continua



ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

3. ACTIVIDADES

Semestralmente se desarrolla un análisis de las empresas afiliadas en los siguientes temas:

- **Gobernanza y Liderazgo:** en las áreas de ética, cumplimiento y anticorrupción, y qué roles deben ser asignados en las empresas miembros de COMAFORS para crear supervisión adecuada y responsabilidades y estructuras claras. Además, COMAFORS apoya a sus miembros en la revisión de los códigos de conducta y una política de anticorrupción.
- **Realizar una evaluación de riesgos:** COMAFORS apoya a sus miembros a determinar los factores internos y externos que afectan su capacidad para lograr los objetivos de sus sistemas de Cumplimiento y de gestión anti-corrupción.
- **Definición de controles:** Asesoramos a las empresas miembros en el diseño de políticas y procedimientos que se ajusten a las características propias de la empresa, y en el diseño de herramientas prácticas para facilitar la toma de decisiones
- **Denuncias internas, Administración de casos e investigaciones:** Generamos pautas para establecer líneas directas para denuncias de irregularidades y consultas de las empresas miembros del Directorio de la organización.



ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

4. INDICADORES

- Existe un plan de acciones concretas de lucha anticorrupción según los objetivos planteados en las actividades anuales acordadas con las empresas miembros de COMAFORS.
- Se implementan las acciones propuestas en el plan anticorrupción por parte de las empresas.
- La implementación se realiza en coordinación con otros órganos de la administración pública, el sector privado y las organizaciones sociales basadas en el manejo forestal sustentable.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)





15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Programa siembra un árbol, un bosque para América (Agosto 2021)

El día sábado 28 de agosto de 2021, La Unidad de Policía de Medio Ambiente (UPMA) a través del programa internacional “Siembra un árbol, un bosque para América” y en colaboración del equipo de COMAFORS se realizó una plantación de 500 plántulas de diferentes especies nativas a lo largo de los senderos de la Comuna El Tingo en dirección al cerró Ilaló. Dentro de este programa de reforestación se incluyó a los comuneros de la zona, motivando y promoviendo las buenas prácticas ambientales.

Con este proyecto a lo largo de los años además de capturar dióxido de carbono (CO₂) se recuperarán las áreas que han sufrido actividad antropogénica a lo largo de los años.



Proyecto de reforestación de Tecniandina S.A. (septiembre 2021)

El 18 de septiembre de 2021, la empresa privada Tecniandina S.A. a través de la Plataforma Colaborativa ReverdeSer generó la plantación de 1200 plántulas nativas de especies arbóreas, en conjunto con los colaboradores de la empresa, moradores del barrio John F Kennedy y parte de la Unidad de Ambiente: La Delicia. Donde el objetivo de este proyecto fue compensar la Huella de Carbono de las actividades generadas por parte de Tecniandina S.A., además de concientizar a los colaboradores y moradores del sector acerca de la conservación de los bosques y el cuidado del medio ambiente.

Con este evento, además de la compensación de la Huella de Carbono, se contribuyó a la recuperación de cobertura vegetal en los bordes de la quebrada Alugulla ubicada en Pusuqui y también incentiva a participar a personas naturales a ejecutar acciones similares en beneficio del cambio climático.



Proyecto EPIC (septiembre 2021)

El objetivo fue plantar 500 plántulas, la cual, se realizó en la comuna La Toglla, Cerro Ilaló, en el área designada por la presidenta de la comuna Nancy Simba en conjunto con participantes de la carrera realizada por el grupo EPIC, el equipo técnico de COMAFORS dirigió el proceso del hoyado con los competidores de la carrera, previo a la jornada de plantación.

Las especies seleccionadas para el proyecto son arbóreas, las cuales cumplen con las condiciones altitudinales, climáticas y son adaptables al ecosistema que se encuentran en la comuna, como cholán, aliso, guarango y laurel de cera.





Plataforma colaborativa PROAGUAVIVA para las comunidades del Cerro Pucará (octubre y noviembre 2021)

El objetivo de este proyecto es la protección y restauración de las principales microcuencas de las cuales depende la población de la Parroquia de Tumbabiro a través de la plantación de 20.000 especies nativas.

La primera jornada de reforestación se desarrolló el domingo 24 de octubre del 2021 y se plantaron 3.000 árboles nativos con el apoyo de entidades, públicas como CELEC, privadas como NOVOPAN DEL ECUADOR, comunidad de vecinos cercana a las microcuencas del cerro Pucará y voluntarios de la Universidad Técnica del Norte.

En la segunda jornada de reforestación realizada el 11 de noviembre del 2021 se plantó 3.000 árboles nativos entre ellos pumamaqui, polylepis, aliso y arrayán.





Programa de Forestación de Grunenthal Ecuatoriana Cia Ltda (noviembre 2021)

Como parte de la Plataforma Colaborativa ReverdeSer, la empresa privada Grunenthal realizó un programa de forestación con 500 especies arbóreas nativas en la ciudad de Quito y Guayaquil, el 12 de noviembre del 2021. Esta actividad de forestación en la ciudad de Guayaquil se la realizó con los colaboradores de la empresa y adicional con el personal de Áreas Verdes del municipio; mientras que en la ciudad de Quito la plantación se realizó entre el equipo técnico de COMAFORS y los colaboradores de Grunenthal, en las dos ciudades se concientizó y promovió la importancia de los árboles dentro de la ciudad, desde un enfoque de paisajismo urbano.



ReverdeSer Latacunga 2021

COMAFORS en conjunto con el Gobierno autónomo descentralizado municipal del cantón de Latacunga y Aglomerados Cotopaxi S.A tienen el objetivo de realizar una plantación de hasta 10.000 especies nativas con el fin de mejorar las áreas verdes del cantón y contribuir de esta manera con la conservación y recuperación de los ecosistemas. Contribuyendo, por un lado, a la mitigación del cambio climático y brindar una sensación de bienestar a la población.



Proyecto Quiturco (abril 2022)

El objetivo de este proyecto es la plantación de 56 plántulas de especies forestales nativas entre guarangos, algarrobos y cholanes, en la zona cercana a la Quebrada Alugulla, sector Pusuquí, aledaña al barrio John F Kennedy en la ciudad de Quito

El proceso del hoyado fue realizado con los mismos participantes del grupo Quiturco, donde para especies de 0,35 a 0,50 cm (guarango, algarrobo, cholán), se realizaron hoyos de 30 x 30 x 35 cm, con la finalidad de reducir el crecimiento de las plantas arvenses.



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Proyecto Tecnandina S.A (abril 2022)

El objetivo de este proyecto, es realizar la plantación de 125 plántulas jóvenes de especies forestales nativas dentro de las instalaciones de Tecnandina S.A., Quito ubicado en Pusuquí.

La jornada de plantación se desarrolló de manera efectiva con los colaboradores y familiares de la empresa Tecnandina en conjunto con técnicos de COMAFORS.



Plantación Minerva S.A (abril 2022)

A través de la Plataforma Colaborativa ReverdeSer el 23 de abril de 2022, la empresa Minerva S.A., realizó la plantación de 200 plántulas de especies nativas en las faldas del cerro Casitagua, con el objetivo de recuperar la cobertura vegetal de la zona y compensar su huella de carbono.

La plataforma ReverdeSer realiza estas campañas de forestación y reforestación con la finalidad de promover e incentivar la recuperación de los bosques en áreas degradadas en la ciudad de Quito, especialmente en zonas de mayor deforestación, incluyendo en este importante proceso al sector público, privado y personas naturales.



Arbolado Grunenthal (abril 2022)

El 24 de abril de 2022 se realizó una plantación de 5 árboles significativos con la empresa Grunenthal y sus colaboradores, para celebrar el “Día de la Tierra”. Mediante la plataforma ReverdeSer se celebran estos días tan importantes y así se promueve con mayor fuerza el mensaje de que los ecosistemas sustentan todas las formas de vida sobre la tierra, y que la salud de nuestros ecosistemas depende directamente de la salud de nuestro planeta y sus habitantes.



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES



Arbolado Tecnandina S.A (junio 2022)

El 04 de junio de 2022 se realizó la plantación de 14 arupos de 8 años cada uno, bajo el contexto de paisajismo urbano, utilizando estos árboles para modificar las características visibles, físicas y anímicas de los espacios exteriores de la empresa y así ofreciendo una oportunidad para preservar y proteger el medio ambiente.



Plantación McKinsey (octubre 2022)

A través de la Plataforma Colaborativa ReverdeSer el 14 de octubre de 2022, la empresa McKinsey, realizó la plantación de 50 plántulas de especies forestales nativas en la ciudad de Quito, sector Pusuqui.



Plantación PepsiCo (noviembre 2022)

A través de la Plataforma Colaborativa ReverdeSer el 22 de noviembre de 2022, la empresa PepsiCo, realizó la plantación de 100 plántulas de especies forestales nativas al norte de la ciudad de Quito, sector Pusuqui.



Plantación Verndale (noviembre 2022)

A través de la Plataforma Colaborativa ReverdeSer el 12 de noviembre de 2022, la empresa Verndale, realizó la plantación de 200 plántulas de especies forestales nativas al norte de la ciudad de Quito, sector San Antonio de Pichincha.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Sachaunidos



SACHAUNIDOS reconoce, a través de PREMIOSACHA a quienes aportan en la lucha contra la crisis climática, la deforestación y la degradación de los bosques. A diferencia de las anteriores ediciones, no fueron reconocidos los proyectos, sino las historias de vida de quienes están detrás de estas iniciativas y que han sacado adelante a sus comunidades, centros educativos, emprendimientos, empresas o localidades gracias a la implementación de una visión holística y comprometida con los bosques y su uso sostenible.

A continuación un resumen de todos los eventos de la cuarta edición:



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Ruta Sacha es una secuencia articulada de eventos localizados en diferentes lugares de Latinoamérica en donde se implementan proyectos basados en las interacciones de la naturaleza que facilita la adaptación y mitigación al cambio climático. Está basada en tres palabras claves alrededor de las cuales gira esta iniciativa: ruta, chasqui y tambo.

El objetivo de la Ruta Sacha es la difusión de buenas prácticas forestales para la mitigación contra el cambio climático, contados por el chasqui Sacha, quien en cada tambo relata las historias de vida de personas o grupos de personas que lideran procesos ejemplares, replicables y sostenibles. Se han realizado los siguientes eventos:

- Hábitat sostenible en ciudades medianas desde Latacunga.
- Encuentro de Catedráticos forestales de Loja, Imbabura y Costa Rica
- Encuentro de jóvenes del reto I2K en Quito; y,
- Wuarmis (mujeres) de Madera desde el Museo del Árbol en Las Golondrinas.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Reto Sacha i2K: Inclusión, Innovación y Competitividad por los bosques

El objetivo de Reto Sacha i2K fue reunir a comunicadores, creativos y expertos en marketing digital con empresas que cuentan con la certificación Forest Stewardship Council (FSC)- o Consejo de Administración Forestal- para que juntos nos cuenten cómo es posible tener productos certificados usando los recursos naturales de manera responsable y legal.

Nueve empresas y grupos creativos crearon videos que cuentan la historia del camino hacia la certificación, los mismos que fueron presentados virtualmente en el Foro “Manejo y producción forestal” y Foro de “Consumo responsable” desarrollados el 16 y 17 de noviembre del 2021 respectivamente.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Reto Sacha i2K: Inclusión, Innovación y Competitividad por los bosques

El objetivo de Reto Sacha i2K fue reunir a comunicadores, creativos y expertos en marketing digital con empresas que cuentan con la certificación Forest Stewardship Council (FSC)- o Consejo de Administración Forestal- para que juntos nos cuenten cómo es posible tener productos certificados usando los recursos naturales de manera responsable y legal.

Nueve empresas y grupos creativos crearon videos que cuentan la historia del camino hacia la certificación, los mismos que fueron presentados virtualmente en el Foro “Manejo y producción forestal” y Foro de “Consumo responsable” desarrollados el 16 y 17 de noviembre del 2021 respectivamente.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Foro Internacional de Bambú: un recurso para afrontar los actuales desafíos mundiales

El bambú es un material de construcción sostenible por excelencia. Su rápido crecimiento, absorción y almacenamiento de dióxido de carbono lo hacen un material muy versátil para su inclusión en el sector de la construcción, contribuyendo a combatir el cambio climático y generando oportunidades económicas para los países de Latinoamérica.

El Foro se realizó el 15 de noviembre de manera virtual, su objetivo fue contextualizar la importancia del uso del bambú como un material sostenible, durable, innovador y con un mercado en rápido crecimiento.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021



Lideres Guagua Sacha

60 niños de Bolivia, Costa Rica, Perú y Ecuador, se reunieron para dialogar sobre sus expectativas frente al cuidado de los bosques y al cambio climático y las acciones que pueden realizar para tratar de frenar el deterioro de nuestro planeta.

Este encuentro fue liderado por Segundito Panamá Fuentes, un niño de la nacionalidad kichwa de la ciudad de Otavalo en el norte del Ecuador, que a su corta edad ya cuenta con su Programa Conversando con el Abuelo y plantea reflexiones de cómo mejorar la calidad de vida de la población y su territorio basados en sus orígenes, saberes y cultura.

Los Líderes Guagua Sacha seguirán reuniéndose bajo el paraguas de Sacha Unidos para dar seguimiento a las soluciones basadas en la naturaleza ante la amenaza de los efectos del cambio climático.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Sacha **unidos**



1er Lugar
"Sapitián enamorado"
Autor: Christian Obachillo Valencia
País: Costa Rica



2do Lugar
"Jinetes de agua y tierra"
Autor: Eduardo García
País: Perú



3er Lugar
"Amorcer en Cuyabeno"
Autor: Ricardo Horta
País: Holanda



Premio Especial
"Ojos en la Selva"
Autor: Fernando Galarraga
País: Ecuador

Concurso de Fotografía "Rostros del bosque" 495 fotografías fueron presentadas en el concurso "Rostros del bosque", desde 13 países por fotógrafos contempladores de la naturaleza. Entre las propuestas presentadas se retratan a personas, animales y por supuesto, no faltó, la riqueza de los bosques tanto urbanos como rurales. La evaluación de las fotografías presentadas estuvo a cargo de un jurado coordinado por el reconocido ambientalista y fotógrafo profesional, con varias exposiciones colectivas a nivel internacional Alfredo Carrasco Valdivieso, quien solicitó el apoyo en la revisión de las fotografías finalistas a la artista plástica Sara Santa Cruz y la experta en fotografía de naturaleza, Sylvia Harcourt.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021



Reconocimiento PREMIOSACHA

La cuarta edición de PREMIOSACHA finalizó con la Gala de reconocimiento el 18 de noviembre del 2021, evento virtual, donde se dio a conocer los nombres de quienes fueron postulados por sus historias de vida, las mismas que representan el compromiso de los seres humanos con el bosque y la lucha contra el cambio climático.



PREMIOSACHA 4ta edición 2021

Sacha **unidos**

Reconocimiento PREMIOSACHA

Se recibieron 81 postulaciones de líderes forestales, cuatro veces más de las expectativas, los y las postuladas son de 8 países en donde se ejecutan buenas prácticas que deben ser reconocidas.



De las 81 postulaciones, en 8 categorías, 10 postulaciones no cumplieron con los requisitos solicitados en las bases publicadas por SACHA UNIDOS, estos participantes recibieron un certificado de postulación. De las 71 restantes se constató que todos son merecedores del reconocimiento “Héroes Sacha Unidos” y 20 de estos, además serán distinguidos con la Orden Superior “Madera de Líder” por sus inspiradoras historias de vida.




Euroclima+  Financiado por la Unión Europea

FIIAPP
COOPERACIÓN ESPAÑOLA

SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) APLICADAS A TRAVÉS DE LA SIEMBRA Y COSECHA DE AGUA EN ORGANIZACIONES DE MUJERES DE 5 PAÍSES DE AMÉRICA LATINA (CHILE, PERÚ, GUATEMALA, MÉXICO Y COSTA RICA).

Octubre – diciembre 2022



SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) APLICADAS A TRAVÉS DE LA SIEMBRA Y COSECHA DE AGUA EN ORGANIZACIONES DE MUJERES DE 5 PAÍSES DE AMÉRICA LATINA (CHILE, PERÚ, GUATEMALA) MÉXICO Y COSTA RICA)



El propósito:

Fortalecer y desarrollar capacidades para adaptarse a los efectos del cambio climático y generar instrumentos para replicar la experiencia en los lugares de origen de las organizaciones de mujeres participantes.





.... Más rápidos que el Cambio Climático ... en 60 días



+ de 30 participantes en el curso



+ 250.000 Km recorridos por 25 personas



+ 1.500 horas recibidas de capacitación



+ 5.000 horas de servicio de consultoría



¡Entrega de producto final!



Octubre – Noviembre 2022



La Rueda de Negocios Climáticamente Inteligentes promovió el desarrollo de un mercado de productos y servicios carbono neutral a través del ECUADOR CARBONO CERO.

Fue un evento desarrollado por la plataforma colaborativa SACHA UNIDOS como un mecanismo simple y de acción directa para establecer reuniones de manera eficiente entre empresarios, instituciones gubernamentales y no gubernamentales, de uno o más países, promoviendo contactos que deriven en posibilidades de negocios y relaciones asociativas de soluciones basadas en recursos renovables y sostenibles.

Los eventos que se desarrollaron en el marco de la RINCI fueron los siguientes:



Foro de Negocios Sostenibles

13 de octubre 2022

El Foro de Negocios Forestales Sostenibles, se desarrolló el jueves 13 de octubre de 2022 desde las 09h00 hasta las 13h00, en el auditorio Auditorio Principal - Isabel Robalino Bolle de la Plataforma Financiera Norte de Quito, en donde se desarrollaron 5 paneles.



Panel 1: Prospectiva del sector forestal

Moderación: Juan Carlos Palacios, Representante del Grupo Promotor SACHA UNIDOS

Panel 2: Tecnología de digitalización de la 4ta revolución industrial para el sector forestal

Moderación: Gustavo Solano, Consultor internacional

Panel 3: Uso de madera y bambú de ingeniería para construcción sostenible

Moderación: Arq. María Samaniego, Presidenta del Colegio de Arquitectos del Ecuador

Panel 4: Consumo responsable, de productos forestales, en una alianza público privada.

Moderación: Paulina Soria, Coordinadora nacional de CEFOVE-FSC

Panel 5: Economía forestal circular

Moderación: Lorena Gallardo, Co-fundadora de ReciVEci



Bici rosa

17 de noviembre 2022



La escuela de ciclismo Furia y Pedal con el auspicio de Endesa, El programa Bosques para Siempre, GIZ y el GAD Municipal de Puerto Quito, desarrolló el proyecto BICI-ROSA con el propósito de generar actividades sociales y deportivas relacionadas con la bicicleta, fomentar el respeto a las mujeres y el reciclaje, apostando a la naturaleza como un medio de conservación y desarrollo socio económico.

El lanzamiento de la Bici Rosa se llevó a cabo el 17 de noviembre en las afueras del GAD de Puerto Quito. El evento contó con la intervención de Galo Flores, Subsecretario de MIPYMES y Artesanías del Ministerio de Producción, Comercio Exterior, quién dió la primera apertura al + Pymes a través de esta iniciativa



Mi futuro = carbono cero

23 de noviembre 2022

Alrededor de un globo aerostático se transmitieron las nuevas tecnologías para la mitigación del cambio climático y se demostró experimentalmente cómo capturar el dióxido de carbono del oxígeno y transformarlo en madera sostenible para la construcción.

Este evento se realizó con la presencia de estudiantes de colegios privados y públicos de la ciudad de Quito y diferentes autoridades del sector público y privado.





Stand del sector forestal 23, 24 y 25 de noviembre de 2022

Dentro de las actividades planificadas para el evento +Pymes para el mundo, se contó con el espacio de exhibición. Con el apoyo de la Asociación Ecuatoriana de Productores de Teca y Maderas Tropicales ASOTECA, la Asociación Ecuatoriana de Industriales de la Madera AIMA, Multiteak, Profafor, Procarsa, CEFOVE-FSC y la Corporación de Manejo Forestal Sustentable COMAFORS, se realizó el montaje del stand del sector forestal.

El stand tuvo el objetivo de presentar al sector en cifras, así como las iniciativas del mismo a través de videos que muestran las buenas prácticas del sector en la mitigación y adaptación al cambio climático.





Foro de siembra y cosecha de agua como un proceso de adaptación al cambio climático

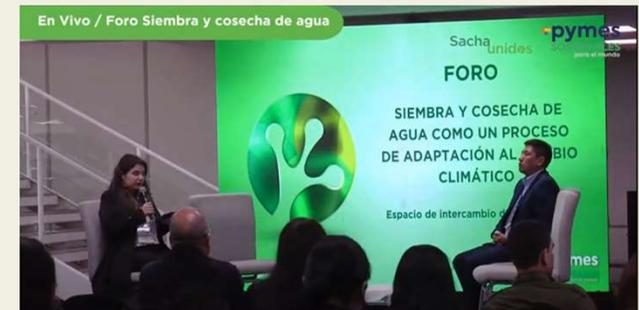
24 de noviembre 2022

La siembra y cosecha de agua de lluvia es una técnica ancestral que ha sido recuperada por poblaciones indígenas andinas, las cuales consideran la gestión eficiente del agua como crianza de la misma. Dentro del foro, que se realizó el 24 de noviembre del 2022, se desarrollaron dos paneles para la discusión de políticas públicas y casos de éxito de proyectos de siembra y cosecha de agua.



Panel 1: Políticas públicas de siembra y cosecha de agua
Moderación: Karina Barrera, Subsecretaria de cambio climático del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición ecológica.

Panel 2: Casos de éxito de proyectos de siembra y cosecha de agua lluvia
Moderación: Juan Carlos Palacios, SACHA UNIDOS





Foro de cadenas productivas carbono cero

25 de noviembre 2022

El Ecuador es un país que, a través del programa ECUADOR CARBONO CERO, impulsado por el Ministerio de Ambiente, Agua y Tranestásición Ecológica, promueve políticas y medidas contra el cambio climático, para cumplir con el Acuerdo de París, el cual garantiza que el planeta se mueva hacia una economía sostenible y baja en carbono.

Este acuerdo representa una oportunidad de competitividad para las PYMES eco-amigables, no obstante, asumir este compromiso ambiental requiere tener en cuenta tres elementos claves: medir las emisiones de gases de efecto invernadero, reducir el consumo de energía eléctrica; y, compensar las emisiones a través de tecnologías eco amigables.

Dentro del foro, que se realizó el 25 de noviembre del 2022, se desarrollaron cuatro paneles para la discusión de las cadenas productivas carbono cero.

Panel 1: Políticas públicas de carbono neutralidad

Panel 2: Iniciativas público, privadas y locales para la transición hacia la carbono neutralidad

Panel 3: Casos de éxito de empresas y productos carbono neutro, estrategia de mercado para diferenciación.

Panel 4: Cadenas productivas hacia la carbono neutralidad.






Rueda de Negocios Circulares

Noviembre 2022



El objetivo fue vincular actores y generar negocios dentro de las cadenas identificadas, para mejorar la productividad de los sectores a través de la incorporación de mejores prácticas de diseño, manejo y disposición, basados en la legislación nacional y utilizando nuevas tecnologías existentes.





Red Ecuador
WE SUPPORT



COMAFORS

Corporación de Manejo Forestal Sustentable
Sustainable Forest Management Corporation